

T E M A T I C A D E C O N T R O L R E L A Ţ I I D E M U N C Ă

Activitatea de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată se va efectua având la bază prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- art.10 – art.36 – Încheierea contractului individual de muncă;
- art.108- art.116 – Durata timpului de muncă;
- art.117 – art.121 – Munca suplimentară;
- art.122 – art.125 – Munca de noapte;
- art.132 – art.133 – Repausul săptămânal;
- art.134 – art.138 – Sărbători legale;
- art.139 – art.148 – Concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților;
- art.276 alin.1 – Răspunderea contravențională.

Se vor efectua verificări privind respectarea prevederilor art.2 alin.2 și art.4 din H.G.nr.161/2006, modificată și completată, privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

Se vor avea în vedere prevederile Contractului colectiv de muncă la nivel de ramură construcții nr. 632/2007, modificat prin actul adițional nr. 744/2009, în ceea ce privește stabilirea drepturilor salariale.

1. Echipa de control se prezintă la sediul angajatorului sau la un punct de lucru al acestuia.
2. Sunt solicitate declarații unui număr cât mai mare de persoane prezente la lucru. (model anexat prezentei)
3. Se solicită angajatorului următoarele documente:
 - contracte individuale de muncă
 - foi colective de prezență
 - condica de prezență (dacă există)
4. Se confruntă informațiile din declarații cu documentele enumerate la punctul 3 și în situația în care se constată folosirea de către angajator a muncii fără forme legale de angajare, se vor aplica prevederile art. 276 alin. (1) lit. e) din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.